



REUNIÓN COMITÉ DE EMPRESA

Organización industrial

Formación turno de noche

El trasvase del sistema 1 al 2 se llevará a cabo en la semana 30. Las formaciones en Montaje serán las semanas 23 y 29, estos trabajadores no realizarán su jornada laboral en el turno de noche, pasando a los turnos de día para comenzar la formación, se harán en grupos de 25 personas. Este proceso será similar en el resto de las UR.

Formación 4º equipo sistema 2

Los trabajadores encaminados al 4º equipo no empezarán en el sistema 2 hasta la semana 40, aun finalizando la actividad en el sistema 1 en la semana 31 no se cerrarán sus contratos manteniéndose de alta en plantilla. Para este colectivo y en general para todo el sistema 1 la semana 35 será no laborable regida por adecuación de jornada. Sumarán con ello cuatro semanas continuadas de descanso.

La formación se realizará de manera escalonada con las siguientes características:

- 2 semanas continuadas de formación en puesto.
- 2 semanas de formación en aula de 4 horas cada día en grupos de mañana y tarde.
- 1 semana de afianzamiento en el puesto de trabajo.

Queda pendiente de definir el sistema de formación para el resto de las UR.

Calendario 4º equipo sistema 1 montaje

La Dirección nos traslada que, tras haber recogido inquietudes y opiniones de estos trabajadores a la hora de poder aumentar su jornada laboral, darán la posibilidad de tener más presencia en fábrica en jornadas de lunes a viernes para los meses de junio y julio con un calendario específico.

Mantenimiento ferrage

Nos comunican que mantenimiento del turno de noche está ya trabajando sobre el nuevo calendario desde el día 2 de abril. En cuanto a los operarios del turno de día se retrasa la aplicación de los nuevos calendarios rotativos hasta el día 2 de mayo. Nos informan que a día de hoy el 70% del colectivo se ha adherido de forma voluntaria. Continuarán intercambiando con estos profesionales todas aquellas cuestiones que puedan mejorar en la medida de lo posible los propios calendarios.

PSP ferrage

Se ha definido un posible nuevo calendario para los meses de junio, julio y primera semana de agosto, que implica tener una menor presencia en fin de semana para cada trabajador a modo individual. Para ello, ubicarían en el fin de semana a los 7 nuevos CIM que en este momento se encuentran en formación y completarían los equipos con CIM voluntarios de los turnos de día. Trabajarían un día de 12 horas cada dos fines de semana, frente al trabajo de 2 días de cada 3 fines de semana que estaba previsto hasta ahora. Para ello necesitan contar con los voluntarios suficientes. Nos comunican que están comenzando a informar a modo individual a cada uno de los profesionales de este colectivo.

Avance de producción mayo

Sistema 1

- Se trabajarán los sábados 5, 12, 19, 26 y 2 de junio de mañana y noche.
- Se trabajarán los domingos 6, 13, 20, 27 y 3 de junio para el turno de noche.

Sistema 2

Sin sábados y siendo laborables todos los días de lunes y viernes.

Asuntos varios

Se nos comenta que debido al 60º aniversario del Centro de Vigo están preparando diversos actos de celebración para conmemorar el mismo, dichos actos coincidirán con el lanzamiento en mercado del nuevo vehículo K9.

Con motivo del día mundial de la Seguridad se pondrá en marcha un concurso para sensibilizar a la plantilla con los 5 compromisos de seguridad que tendrán el premio de 20 pruebas de vehículos K9 para las 3 semanas de vacaciones.

Nos informan también que el nuevo concesionario Retail tiene interés en presentar a la plantilla servicios de venta y postventa de vehículos para ello habilitarán una zona en la nave H en forma de pequeño concesionario.